

英 問

英 語

令 和 3 年 度 (前 期 日 程)

注 意

1. 「解答はじめ」というまで開いてはいけない。
2. 問題は1冊(本文11ページ)、解答用紙は4枚である。
3. 全部の解答用紙に受験番号を書くこと。受験番号は次の要領で明確に記入すること。

(例) 受験番号 50001 番の場合 → 

5	0	0	0	1
---	---	---	---	---

4. 解答は解答用紙の所定の位置に書くこと。他の所に書くと無効になることがある。解答用紙の裏面は使ってはならない。字数などの指示がある場合は、その指示に従って書くこと。解答文は横書きとする。
5. 書き損じても、代わりの用紙は交付しない。
6. 試験終了後、問題冊子は持ち帰ること。

I 次の英文を読み、下の問いに答えなさい。（\*を付した語句には、問題文の末尾に注がある。）

著作権保護の観点から、  
公開していません。

著作権保護の観点から、  
公開していません。

著作権保護の観点から、  
公開していません。

著作権保護の観点から、  
公開していません。

注 Sigmund Freud ジークムント・フロイト(1856—1939) オーストリアの精神科医  
commune コミューン(共通する価値観を持つ人々が財産を共有し、責任を分担する共同体)  
Friedrich Nietzsche フリードリッヒ・ニーチェ(1844—1900) ドイツの哲学者  
kidney failure 腎不全  
FaceTime app iPhoneなどのアップル社製品に搭載されているビデオ通話アプリ  
BBC 英国放送協会(テレビ・ラジオ公共放送局)  
mortal (死すべき)普通の人間  
immortality 不死  
Seneca ルキウス・アンナエウス・セネカ(c. 4 BC—65 AD) 古代ローマの哲学者  
embryo 胎芽(妊娠初期の胎児)  
US Veterans Affairs Department アメリカ退役軍人局  
the Civil War アメリカ南北戦争  
Union soldier アメリカ南北戦争時の北軍兵士  
longevity 長寿

- 1 下線部(1)を和訳しなさい。
- 2 下線部(2)が指し示すものを表す3語から成る語句(冠詞を含む)を、同じ段落からそのまま抜き出して解答欄に書きなさい。
- 3 下線部(3)を和訳しなさい。

4 下線部(4)の語の定義に最も近いものを下の選択肢イ～ニから一つ選び、その記号を解答欄に書きなさい。

- イ incapability of being escaped
- ロ incapability of being condoned
- ハ incapability of being hidden
- ニ incapability of being satisfied

5 下線部(5)はどのようなことを述べているか。It の指し示す内容を明らかにしながら、40 字以内の日本語(句読点を含む)で説明しなさい。

6 下線部(6)の指す内容を 80 字以内の日本語(句読点を含む)で説明しなさい。

7 空欄(あ)～(お)に入れる語として最も適切なものを、以下の選択肢イ～ホからそれぞれ一つ選び、その記号を解答欄に書きなさい。ただし、各選択肢は1回のみ使用できるものとする。

- イ between      ロ of      ハ on      ニ out      ホ under

8 空欄(A)～(E)に入れる語として最も適切なものを、以下の選択肢イ～ホからそれぞれ一つ選び、その記号を解答欄に書きなさい。ただし、各選択肢は1回のみ使用できるものとする。

- イ enviously      ロ gradually      ハ realistically
- ニ relatively      ホ unreasonably

9 空欄(F), (G), (H)に入れる語の組み合わせとして最も適切なものを、以下の選択肢イ～ニの中から一つ選び、その記号を解答欄に書きなさい。

- イ ( F ) almost      ( G ) everyone      ( H ) never
- ロ ( F ) most      ( G ) someone      ( H ) never
- ハ ( F ) almost      ( G ) no one      ( H ) ever
- ニ ( F ) most      ( G ) anyone      ( H ) ever

10 空想(fantasy)が欲望(desire)へ変わると、人の気持ちはどのように変化するかを、本文全体の内容に即して80字以内の日本語(句読点を含む)で説明しなさい。



**II** Choose one of the proverbs below and explain in English what you believe it means. Your explanation should be 100 to 140 words in length. Indicate the number of the proverb you have chosen. *Correctly* indicate the number of words you have written at the end of the composition.

- 1 A pig and a farmer should not try to be friends.
- 2 A late reply is worse than no reply at all.
- 3 The right word is more effective than the wrong book.

Ⅲ 音声を聞き，その指示に従って，AおよびBの各問いに答えなさい。

A 以下は，講義の内容をまとめたメモです。空欄( 1 )～( 6 )に入れるのに最も適切な語を，講義の中から抜き出して解答欄に書きなさい。

Social Clock

- A timetable determined by a culture or social ( 1 )  
e.g. marriage, graduation, employment, or social status
- An idea proposed by Bernice Neugarten to help explain aging
- All societies have a conscious or unconscious ( 2 ) that dictates when events should occur

Cultural Differences

- The culture we live in determines the landmarks we are expected to reach and the time ( 3 ) we are expected to reach them in  
e.g. expected age of graduation from high school
- Even within a culture, different social clock ( 4 ) exist  
e.g. depending on social class — expectations after graduation

Reaching a Landmark

- Reaching a goal by a prescribed time is a sign of ( 5 )
- A culture's social clock can change over time  
e.g. marriage in America: people today ( 6 ) marriage until later

B 講義の内容にもとづいて、下の1～6の文の空欄に入れるのに最も適切なものを、それぞれの選択肢イ～ニから一つ選び、その記号を解答用紙に書きなさい。

- 1 Behavioral economics \_\_\_\_\_.
- イ combines ideas from economics, law, and psychology
  - is less robust and less accurate than psychology
  - ハ is the study of how humans make decisions
  - ニ shows that computers are more accurate and robust than humans
- 2 The speaker does NOT state that \_\_\_\_\_.
- イ changing the environment can improve people's decision making
  - joining an organization improves workplace productivity
  - ハ making good decisions is often difficult for humans
  - ニ training people to make good decisions takes time and energy
- 3 The intervention for the Indian organization was based on the fact that \_\_\_\_\_.
- イ people enjoy having control and expressing themselves
  - psychology is a process of orientation
  - ハ new employees did not enjoy being outsourced
  - ニ the orientation process was long but successful
- 4 The intervention made in the Indian organization \_\_\_\_\_.
- イ had immediate effects
  - involved all of the employees
  - ハ reduced the quitting rate
  - ニ took several hours a day

(次頁に続く)

5 During the intervention, the employees thought about their \_\_\_\_\_.

- ㄱ business plans
- ㄴ career plans
- ㄷ strong points
- ㄹ weak points

6 The speaker concludes that \_\_\_\_\_.

- ㄱ changing the decision-making process can be costly
- ㄴ organizations change more effectively than individuals
- ㄷ people need a lot of support in order to change
- ㄹ simple changes can produce powerful effects